

İŞ SÖZLEŞMELERİNE EKLENECEK KVK MADDELERİ

1. ÇALIŞAN, istihdam süresince ve sonrasında edineceği tüm kişisel verileri, iş sözleşmesi süresince ve iş sözleşmesinin sona ermesinden itibaren olarak gizli tutacaktır. ÇALIŞAN, bu verileri, başta 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere ilgili her türlü mevzuata, İŞVEREN'in politika, rehber, prosedür ve talimatlarına uygun şekilde, kişisel verilerin elde edilme amaçlarına uygun olarak işleyecek ve aktaracaktır.
2. ÇALIŞAN, kişisel verileri sadece iş sözleşmesinin ifası amacıyla kullanmayı, başka amaçlarla kullanmamayı ve ilgili mevzuatta öngörülen haller ve iş sözleşmesi kapsamı dışında üçüncü kişilere hiçbir şekilde ifşa etmemeyi ya da aktarmamayı, çoğaltmamayı ve kopyalamamayı taahhüt eder.
3. ÇALIŞAN, kişisel veri sahibi ilgili kişilerin 6698 Sayılı Kanun kapsamındaki haklarını kullanmaları neticesinde yapılması gerekebilecek tüm işlemlerde İŞVEREN Politikalarına, iş yeri uygulamalarına ve talimatlarına uymayı ve böyle bir talep aldığı anda doğrudan Şirket İrtibat Kişisini haberdar etmeyi taahhüt eder.
4. ÇALIŞAN, kişisel verilerin gizliliğinin korunması amacıyla;
 - Bilgi güvenliği ve kişisel verilere ilişkin yapılacak tüm eğitimlere katılmayı,
 - Kişisel verilere erişim yetki kapsamına ve sürelerine uymayı,
 - Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak için İŞVEREN'in almış olduğu teknik ve idari güvenlik tedbirlerine tam ve eksiksiz olarak uymayı taahhüt eder.
5. ÇALIŞAN, İŞVEREN tarafından kendisine verilebilecek bilgisayar, cep telefonu, laptop, USB, harici disk ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm elektronik cihazların ve e-posta hesaplarının, tüm parola ve kullanıcı adlarının yalnızca İŞVEREN ile iş ilişkisi kapsamındaki görevlerini yürütmesi için tahsis edildiğini; bunların mülkiyetinin İŞVEREN'e ait olduğunu, bunları iş kapsamının dışında ve/veya şahsi amaçla kullanmayacağını ve bu şekilde bir kullanımın yasaklanmış olduğunu, kendilerine tahsis edilmiş olan elektronik cihazlar ile e-postalarda yer alan İŞVEREN'e ait herhangi bir veriyi kendi özel cihazlarına aktarmayacaklarını ve işbu maddeye aykırılıktan doğan tüm sorumluluğun ÇALIŞAN'a ait olacağını kabul ve taahhüt eder. ÇALIŞAN, iş faaliyetlerini yerine getirebilmesi için kendisine veya kullanımına tahsis edilen e-posta hesabını kullanarak yaptığı yazışmalarda herhangi bir gizlilik beklentisinin olmadığını bilmekte ve elektronik cihazlar ile e-posta hesaplarını özel amaçlarla, özel iletişim ve yazışmalar ya da iş dışında herhangi bir amaçla kullanmayacağını, İŞVEREN'in personellerin iş faaliyetlerinin takibi ve denetimi nedeniyle kendisine tahsis edilen tüm elektronik cihazları ve e-posta hesaplarını denetleme yetkisine sahip olduğunu bilmekte ve kabul etmektedir. ÇALIŞAN'a tahsis edilen e-posta hesapları, ÇALIŞAN'ın herhangi bir sebeple iş sözleşmesinin sonlanmasından sonra, iş faaliyetlerinin devamlılığının sağlanması sebebiyle geçici süre ile yöneticisine ve/veya ilgili kişilere yönlendirilebilir ve/veya geriye dönük yazışmalara bakılabilir; ÇALIŞAN bu hususu bilmekte ve kabul etmektedir.